

Webinar Eurointerim SPA

## IL PRIMATO DELLA PORTUALITA' GENOVESE COME SISTEMA VIRTUOSO

Intervento di Giampaolo Botta – «NEXT GEneration»

Genova 12 Maggio 2021 – h. 17.00



## Biografia

**Direttore Generale Spediporto** (dal 2010 ad oggi), l'Associazione Spedizionieri Marittimi più rappresentativa in Italia: 330 aziende, 11.200 dipendenti e oltre 3 miliardi di euro di fatturato totale

**Amministratore Delegato Hub Telematica Srl** (dal 2013 ad oggi), società ICT, dal 2005 ad oggi, coinvolta nel Port Community System di Genova, Ravenna e Savona

**Amministratore Delegato Spediservices srl** (dal 2012 ad oggi) la società di servizi, di proprietà di Spediporto, impegnata nell'automazione dei varchi terminalistici del Porto di Genova



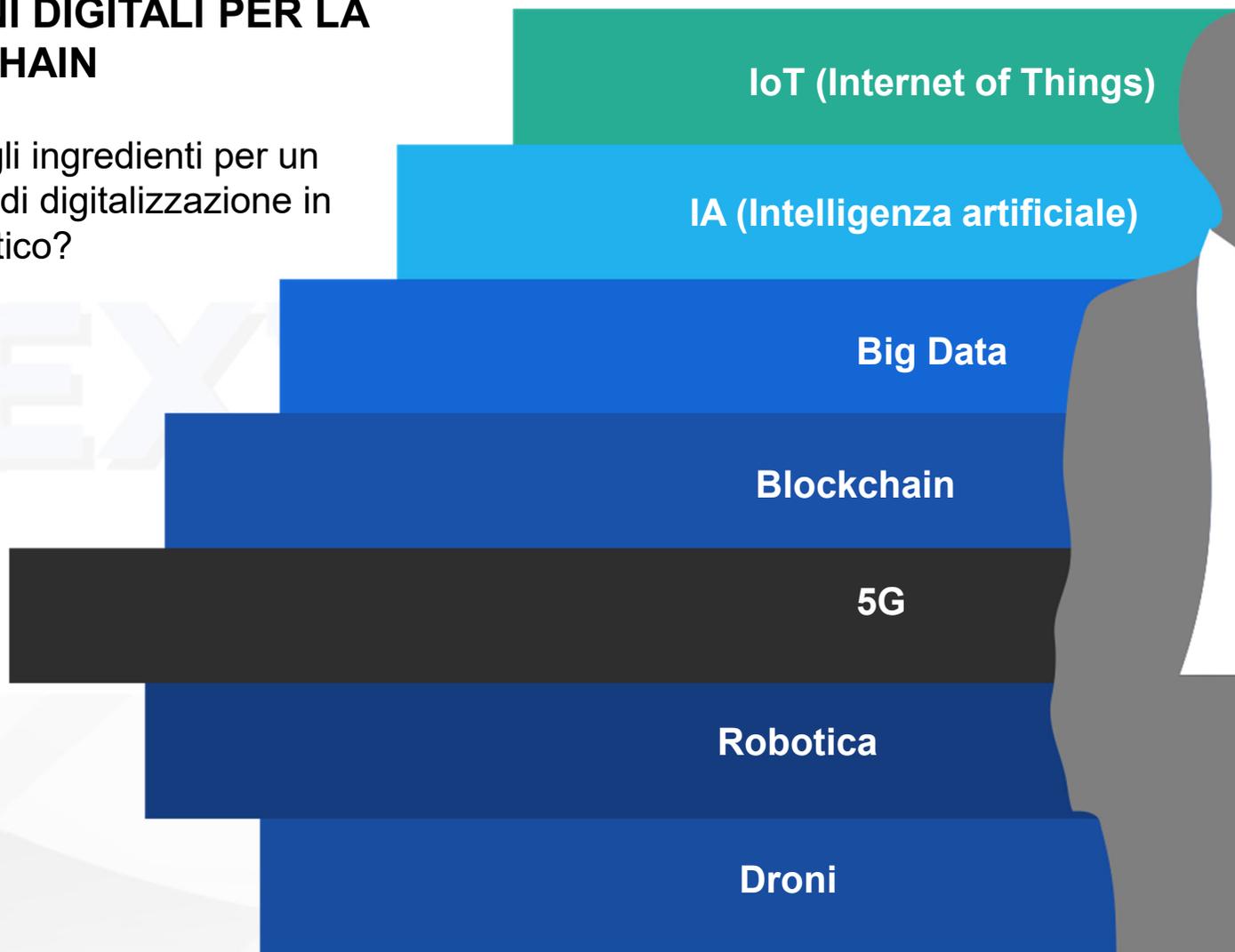
I trend tecnologici influenzano i processi, i prodotti, i servizi e i **business model**

## Business Model

Modo in cui una singola organizzazione o una rete di imprese collabora a livello strategico e operativo per portare prodotti e/o servizi sul mercato

## SOLUZIONI DIGITALI PER LA SUPPLY CHAIN

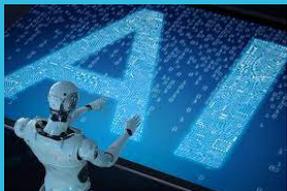
Quali sono gli ingredienti per un perfetto mix di digitalizzazione in ambito logistico?





## **IoT (Internet of Things)**

dispositivi fisici abilitati a Internet  
che raccolgono e condividono dati



## **Intelligenza artificiale IA**

per lo sviluppo di una logistica  
predittiva della domanda e delle  
capacità di magazzino



## **Big Data**

dati, strutturati e non strutturati,  
estrapolati, analizzati e messi in  
relazione dai computer



## **Blockchain**

per la tracciabilità dei prodotti e  
digitalizzazione dei documenti



## **5G**

prossima generazione di connettività  
Internet mobile



## **Robotica**

I robot sono macchine programmabili in grado di eseguire azioni e interagire con l'ambiente tramite sensori



## **Droni**

veicoli aerei senza pilota (UAV) o  
sistemi aerei senza pilota (UAS)

## FORNITORI DI TECNOLOGIA ALL'AVANGUARDIA

### AI

Alphabet  
Amazon  
Apple  
IBM  
Microsoft

### IoT

Alphabet  
Amazon  
Cisco  
IBM  
Microsoft  
Oracle  
PTC  
Salesforce  
SAP

### BiG Data

Alphabet  
Amazon Web Services  
Dell Technologies  
HP Enterprise  
IBM  
Microsoft  
Oracle  
SAP  
Splunk  
Teradata

### Blockchain

Alibaba  
Amazon Web Services  
IBM  
Microsoft  
Oracle  
SAP

### 5G

Ericsson  
Huawei (network)  
Nokia  
ZTE  
Huawei (chip)  
Intel  
MediaTek  
Qualcomm  
Samsung Electronics

### Robotics

ABB  
FANUC  
KUKA  
Mitsubishi  
Electric  
Yaskawa  
Hanson Robotics  
Pal Robotics  
Robotis  
Softbank  
Robotics  
Alphabet/Waymo  
Aptiv  
GM  
Tesla

### Drones

3D Robotics  
DJI Innovations  
Parrot  
Yuneec  
Boeing  
Lockheed Martin  
NorthropGrumman

## Impatto stimato dell'IA e della robotica sui posti di lavoro

	LASSO DI TEMPO	FONTE
Il 47% dell'occupazione totale negli Stati Uniti è ad alto rischio di essere automatizzato	10-20 anni	Frey e Osborne, 2017
	10-20 anni	Arntz et al., 2017
9 per cento dell'occupazione totale negli Stati Uniti e 21 OCSE paesi ad alto rischio di essere automatizzati	Entro il 2055	Mckinsey Global Institute, 2017
	10-20 anni	Nedelkoska e Quintini, 2018
Il 50% delle attività lavorative odierne in tutto il mondo potrebbe essere automatizzato		
Il 14% dei posti di lavoro per 32 paesi OCSE è altamente automatizzabile con una probabilità di automazione di oltre il 70 per cento, mentre un altro 32 per cento dei posti di lavoro ha un rischio compreso tra il 50 e il 70 per cento	10-20 anni	Pouliakas, 2018
Il 14% dei posti di lavoro nell'UE è esposto a un rischio molto elevato di automazione		
Il 30% dei posti di lavoro è a rischio di automazione e il 44% dei posti di lavoro dei lavoratori con un livello di istruzione basso è a rischio di automazione	Tre ondate: inizio e fine degli anni '20, PwC, 2018 e metà degli anni '30	
8,5 per cento della forza lavoro manifatturiera globale, principalmente in le regioni a basso reddito delle principali economie potrebbero diventare ridondanti a causa di robot industriali	20 anni	Oxford Economics, 2019

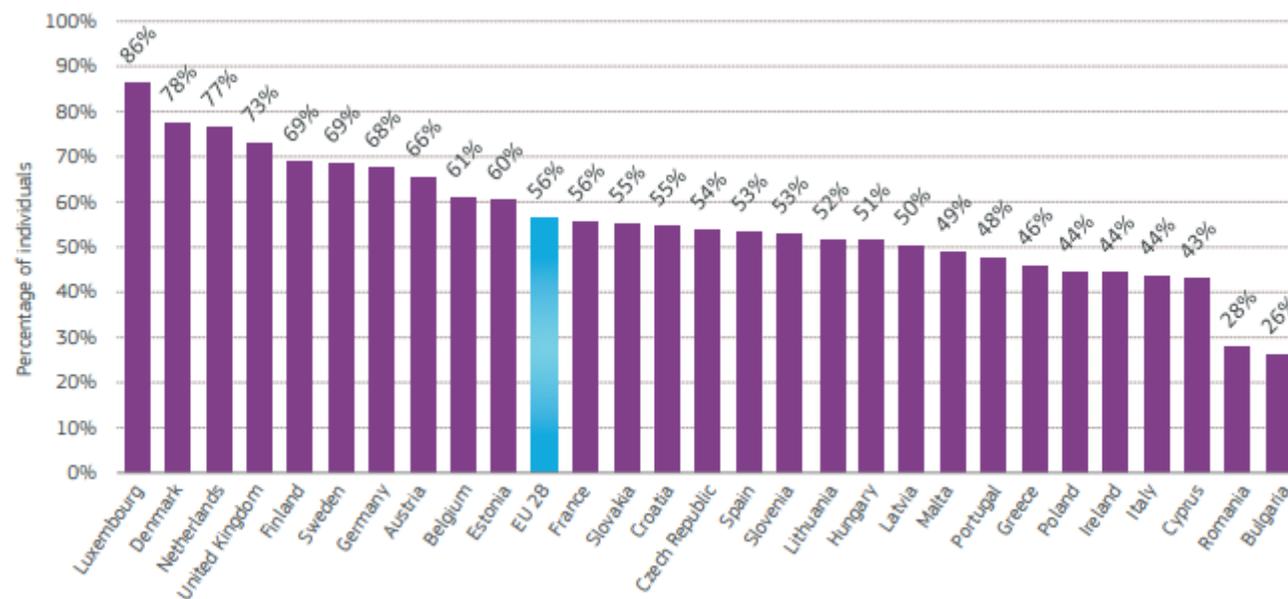
TIC



## TECNOLOGIE DIGITALI

- utilizzate in molti settori (es. agricoltura, la sanità, i trasporti, l'istruzione, la vendita al dettaglio, l'automazione, l'energia, le spedizioni, la logistica, l'insegnamento e l'industria delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione)

- La domanda di specialisti in tecnologia dell'informazione e della comunicazione è in rapida crescita: 9 lavori su 10 richiederanno competenze digitali



- 169 milioni di europei tra i 16 ei 74 anni: il 44% non possiede competenze digitali di base.

## DOTARE LE PERSONE CON LE GIUSTE COMPETENZE DIGITALI

Formazione sulle competenze digitali accessibile a tutti per acquisire abilità tecniche, ma anche abilità generiche e complementari

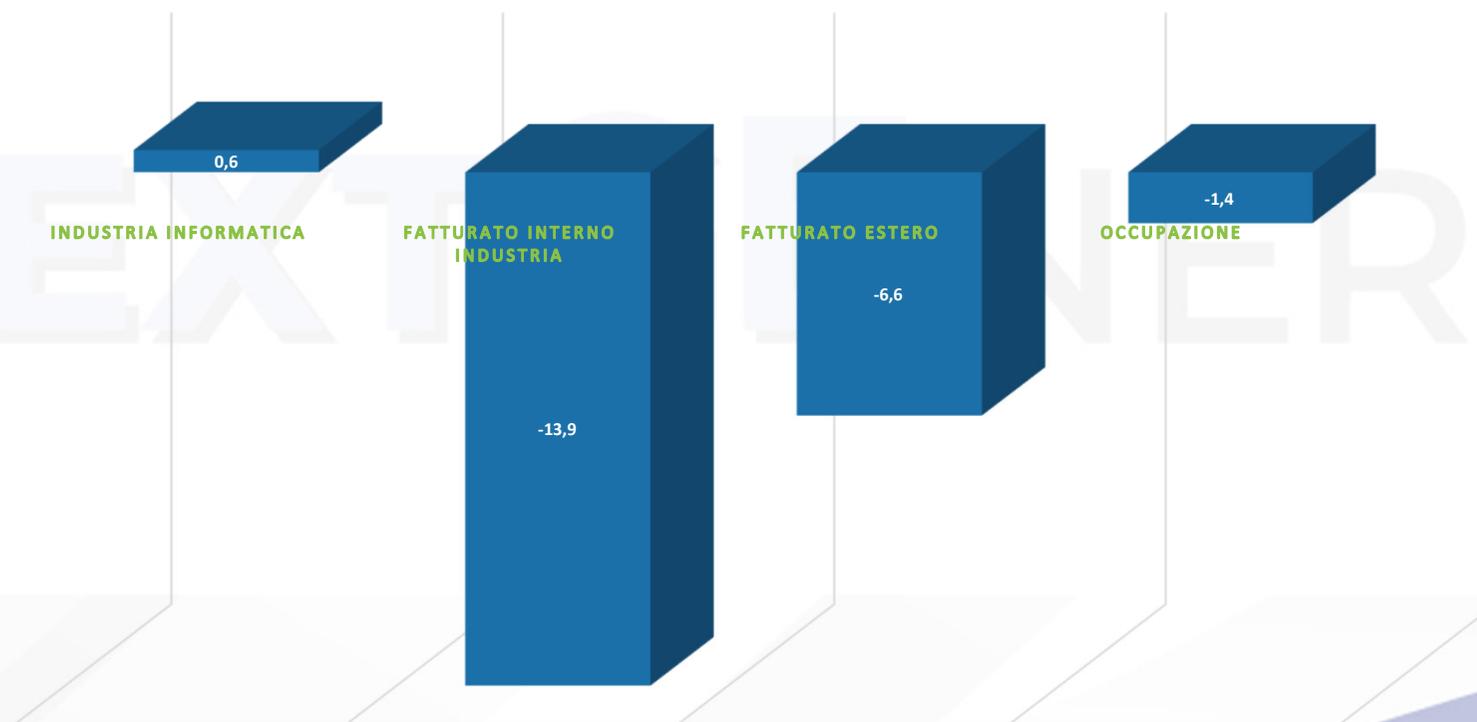
Indispensabile il continuo aggiornamento e la riconversione di un operaio o di un tecnico della meccanica e robotica per far fronte alle nuove tecnologie: apprendimento sul lavoro e formazione sul posto di lavoro

le competenze necessarie varieranno a seconda dei settori, dei paesi e dei livelli di sviluppo industriale

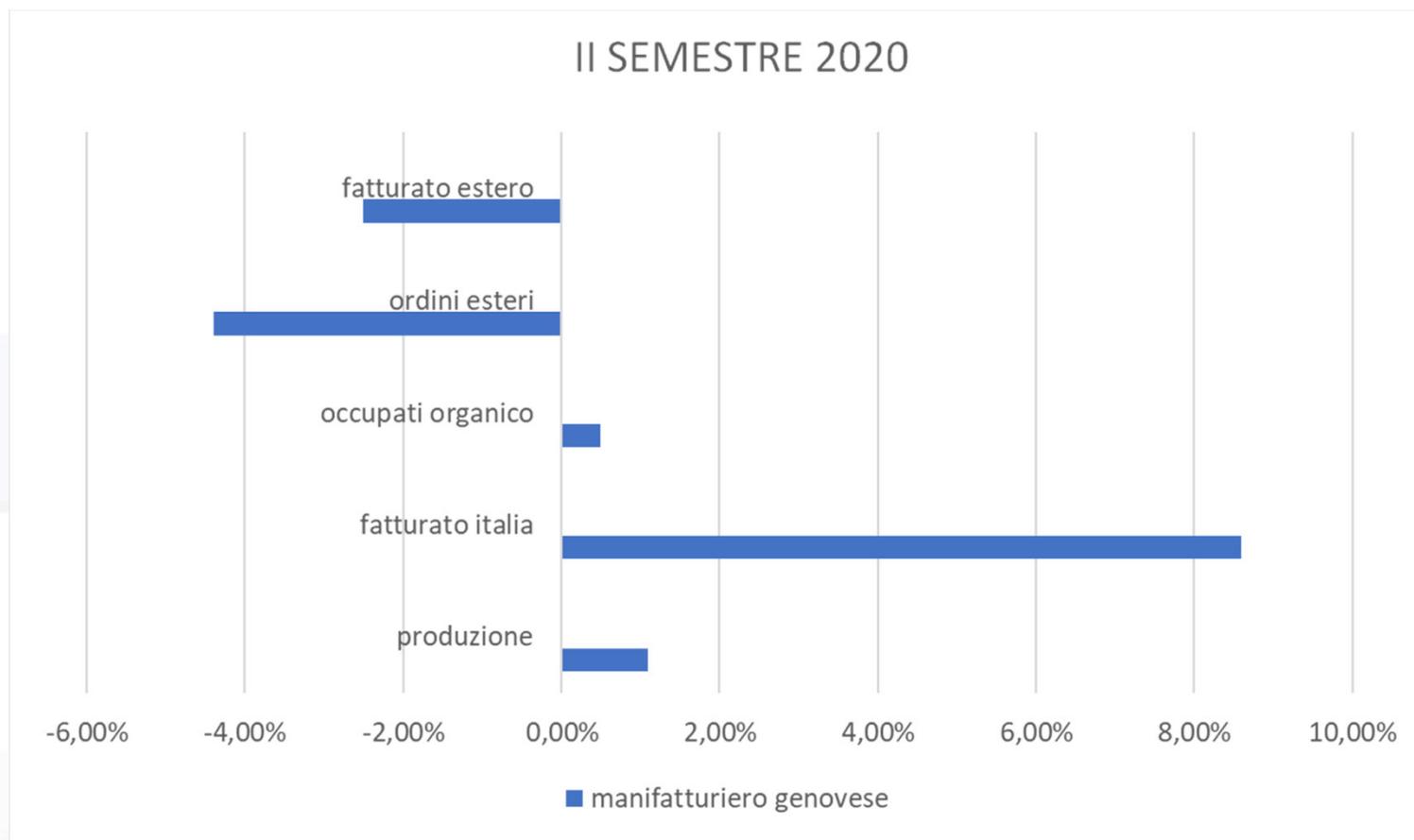
I dipendenti dovranno essere in grado di lavorare con macchine sofisticate e soluzioni IT

lo sviluppo delle competenze è principalmente di competenza degli Stati membri

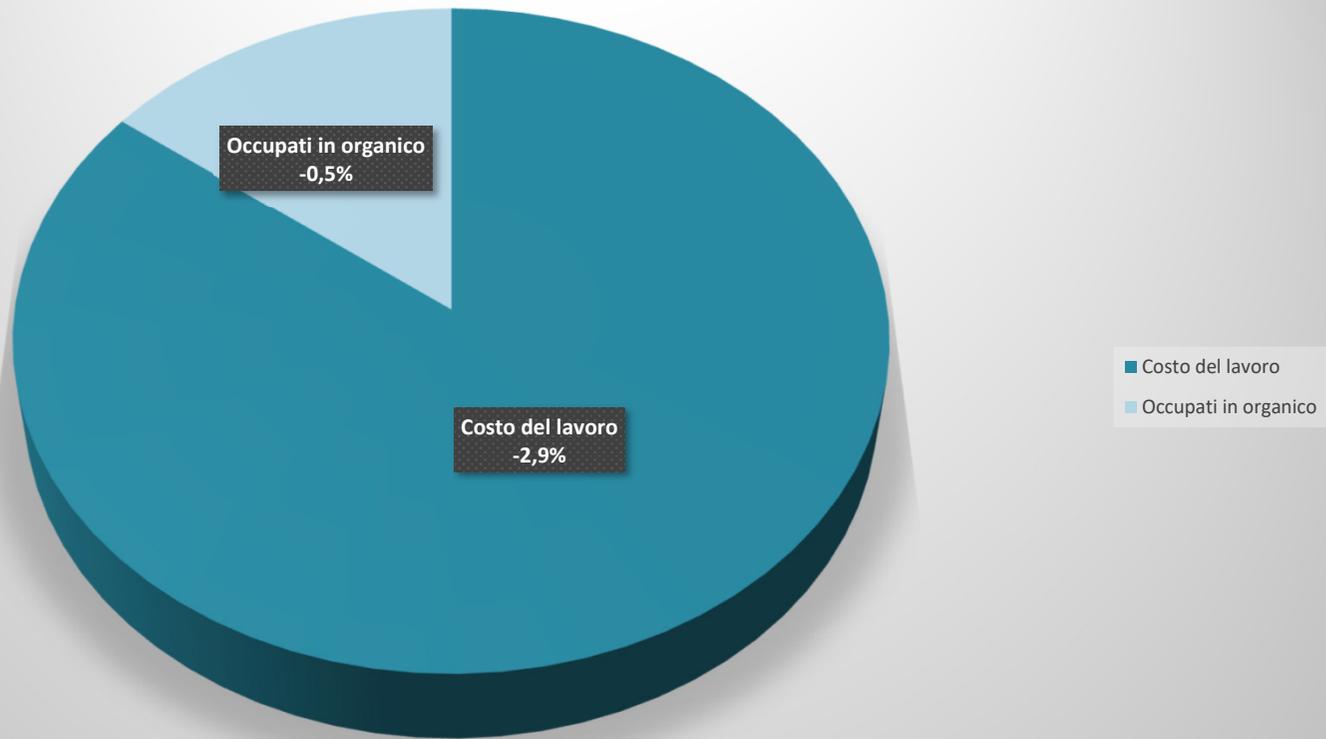
## I SEMESTRE 2020



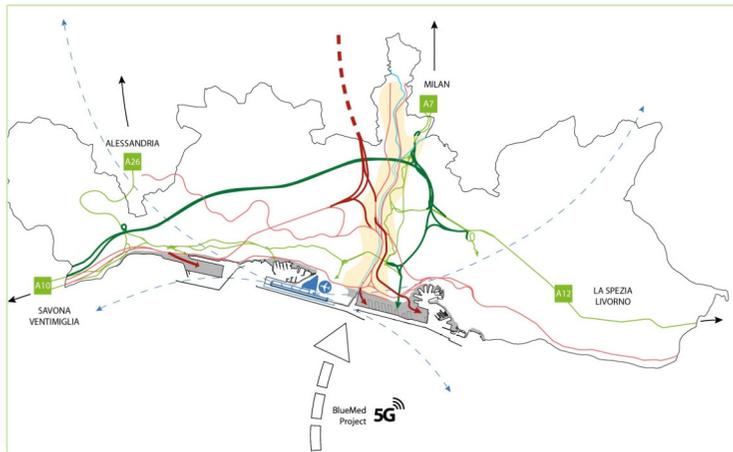
## II SEMESTRE 2020



## DATI OCCUPAZIONALI



## Progetto Green Logistics Valley



Dove: Valpolcevera

Perché lì:

- ✓ Buona connettività intermodale mare e terra (mare e camion)
- ✓ Buona connessione dati con il 5G BlueMed Project
- ✓ Iniziativa ZLS dell'Autorità Portuale e del Comune di Genova
- ✓ 2 milioni di mq<sup>2</sup>
- ✓ PCS Porto di Genova, 1° in Italia
- ✓ 4,5 bl di investimento entro il 2026

- ✓ Un corridoio portuale con progetto di semplificazione doganale
- ✓ Un corridoio interno integrato con ZLS
- ✓ Condivisione dei dati con il 5G e il Distretto Tecnologico già esistente



## **FACILITARE LE TRANSIZIONI DELLA FORZA LAVORO VERSO IL DIGITALE**

I lavoratori potrebbero dover cambiare carriera o competenze più volte nel corso della loro vita lavorativa

La formazione e la riqualificazione sono necessarie  
responsabilità congiunta di governi, datori di lavoro e lavoratori

## COME SOSTENERE I LAVORATORI CHE HANNO BISOGNO DI CAMBIARE LAVORO?



combinando lo sviluppo delle competenze con la consulenza personale

migliore abbinamento lavorativo e servizi di collocamento



I dipendenti dovranno essere in grado di lavorare con macchine sofisticate e soluzioni IT come parte delle loro attività quotidiane.

Oggi dunque è indispensabile il continuo aggiornamento e la riconversione di un operaio o di un tecnico della meccanica e robotica per far fronte alle nuove tecnologie.



# Grazie per l'attenzione!

## Domande?

Giampaolo Botta

[g.botta@spediporto-genova.com](mailto:g.botta@spediporto-genova.com)

Spediporto

[info@spediporto-genova.com](mailto:info@spediporto-genova.com)

Seguici su:

